

## Résumés minimaux

- ▶ **RHM** : Résumé Hospitalier Minimum (Windows)
  - DM-RHM : Données médicales
  - DI-RHM : Données infirmières et du personnel
  - RPM : Données psychiatriques
- ▶ **DSJ Web** : Gestion de la durée de séjour justifiée via le web (Windows)

## Planification des ressources (Polypoint)

- ▶ **PEP** : Polypoint PEP - Planification des ressources (Windows)
- ▶ **PEP Pocket** : Application web mobile pour la gestion des horaires collaborateurs
- ▶ **PEP / DI-RHM** : Gestion des données personnelles pour le DI-RHM (Windows)

## Statistiques

- ▶ **RCM+** : Statistiques médicales et financières sur base du RCM et des données de facturation (Windows)

## Informatique décisionnelle | Qlik

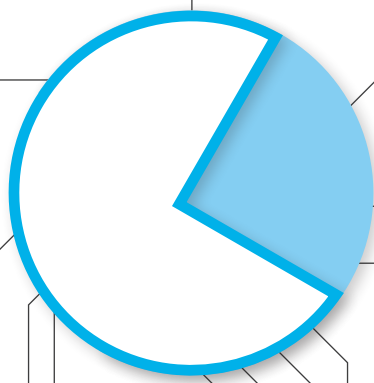
- ▶ **G-OMID** : Gamme – Outils Multidimensionnels pour une Informatique Décisionnelle :
- ▶ **G-ADM/FACT** : Admissions et Facturation
- ▶ **G-LITS** : Occupation des lits
- ▶ **G-RCM+** : Activité justifiée RHM
- ▶ **G-RXM** : Données RHM
- ▶ **G-ABS** : Absentéisme

## Consultance

- ▶ **CPO PM** : CPO patient management (AS400)
- ▶ **CPO Tarfac** : CPO tarif/facturation (AS400)
- ▶ **Learning and Coaching** : Données médicales et infirmières (RHM)
- ▶ **Outils Qlik**

## Producteurs

- ▶ C-Ca - [www.ccabe.com](http://www.ccabe.com)
- ▶ IBM - [www.ibm.com](http://www.ibm.com)
- ▶ Centre Hospitalier Chrétien - [www.chc.be](http://www.chc.be)
- ▶ FSI (France) - [www.fsinet.fr](http://www.fsinet.fr)
- ▶ POLYPOINT (Suisse) - [fr.polypoint.ch](http://fr.polypoint.ch)



## Comptabilité

- ▶ **LoM Cp** : LoMed Comptabilité (AS400)
- ▶ **AdM DDL** : AdMed FINHOSTA (Windows)
- ▶ **AdM Bdg** : AdMed Budget (Windows)
- ▶ **AdM Cp** : AdMed Comptabilité (Windows)
- ▶ **AdM Amo** : AdMed Amortissements (Windows)
- ▶ **ECO+** : Economat, Gestion parc matériel (Windows)

## Secrétariat médical et laboratoire

- ▶ **LoM SM** : LoMed Secrétariat médical (AS400)
- ▶ **LoM Lb** : LoMed Labo (AS400)

## Gestion pharmacie

- ▶ **LoM Ph** : LoMed Pharma (AS400)
- ▶ **AdM Ph** : AdMed Pharmacie (Windows)

## Restauration hospitalière

- ▶ **Winrest** : Gestion des commandes  
Suivi nutritionnel  
Gestion de production  
Gestion des stocks

## General Business

### Immo

- ▶ Gérance d'immeuble (Windows)
- ▶ Gestion Privative (Windows)

### SDC

(Relevé et gestion des compteurs énergétiques (eau, gaz, électricité,))

### AIGS

(Association Interrégionale de Guidance et de Santé)

## Notre positionnement sur le marché Belge

### Centres Hospitaliers :



### Sites :



### Lits :





## G-ABS



**GAMME – OUTILS MULTIDIMENSIONNELS  
POUR UNE INFORMATIQUE DÉCISIONNELLE**

### Le logiciel d'analyse de l'absentéisme de votre personnel

Difficile à gérer, à mesurer, à comprendre ; l'absentéisme a de nombreuses implications et retombées négatives. Chaque institution est touchée à un degré divers par ce phénomène.

En plus d'être fréquemment associé à un état de démotivation du personnel ou à un mauvais climat de travail, l'absentéisme peut engendrer de la désorganisation voire une réduction de la performance, une surcharge de travail, de la frustration, des coûts de main d'oeuvre supplémentaire, une perte de connaissances, des coûts de formation, ...

Face à ce constat, les décideurs doivent pouvoir disposer d'indicateurs et d'éléments de compréhension pour identifier et agir sur ce phénomène.

Grâce à la gamme G-OMID, G-ABS vous offre l'analyse de l'absence au sein de votre institution. En tant qu'outil d'informatique décisionnelle, l'application permet de mesurer et d'analyser l'absence de votre institution afin de pouvoir prendre des décisions et mettre en place une politique d'absentéisme optimale.

G-ABS est déployé grâce à la technologie QlikSense qui permet une intégration rapide des données et des temps de réponses rapides et efficaces. Les données sont importées du logiciel PEP mais il est également possible de récupérer des données d'autres logiciels (ex : logiciel de paie) afin d'avoir une vue complète.

De plus, les données peuvent être rechargées plusieurs fois sur la journée afin de vous garantir une application régulièrement à jour ce qui permet une analyse d'absentéisme journalière précise ce qui est indispensable surtout en période de crise.

### Nos Avantages

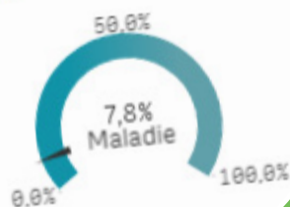
- ▶ Interface web simple et conviviale
- ▶ Analyse flexible de vos données d'absentéisme
- ▶ Technologie « in memory » permettant un temps de réponse rapide et une sécurité de l'information
- ▶ Récupération des résultats sous différents supports
- ▶ Vision du taux global des absences mais également des présences.
- ▶ Analyse détaillée des absences possible par horaire, par service ou par collaborateur en fonction de la période déterminée.
- ▶ Analyse de l'absentéisme réalisable de manière journalière.
- ▶ Possibilité de créer des tableaux d'analyses sur mesure en fonction des besoins de l'institution.



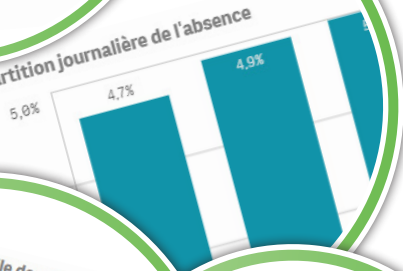
# G-ABS



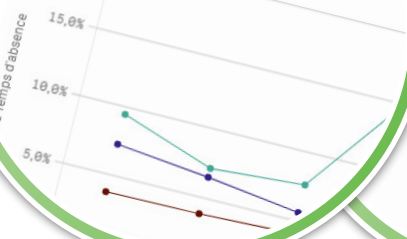
## Proportion de maladie



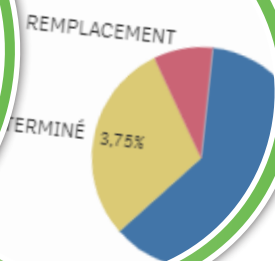
## Répartition journalière de l'absence



## Répartition mensuelle des causes d'absence



## Type de contrat



Catégorie	Année planification	Indice de bradford
Totaux	2017	444,06
	2016	336,41
	2015	388,72
		508

## CONTENU DE L'APPLICATION

La page d'accueil présente les prestations complètes, ciblées sur la période sélectionnée, de votre institution. Ce contenu est divisé en deux parties. La première partie affiche la répartition des absences en fonction du type (Exemple : Maladie, Congés annuels, Accidents de travail, etc.). La seconde partie affiche les présences en fonction des types de contrat de vos collaborateurs. Ainsi, cette première page d'accueil vous offre une vue rapide sur la répartition de toutes les prestations de votre institution

Dans un second volet, en analysant des caractéristiques telles que l'âge, le sexe, la composition familiale, le code postal, l'ancienneté, le type de contrat, l'ancienneté, le service; l'application permet d'identifier de potentielles populations à risque afin de permettre à votre institution d'agir pro-activement celles-ci.

Le volet suivant se concentre sur l'absence même, G-ABS va dégager des tendances sur sa durée et sa fréquence. En se penchant sur les données de planification, l'application identifie les mois de l'année et les jours de la semaine plus fortement touchés par l'absence.

Ensuite, G-ABS analyse la composition de votre absence afin de déterminer la part de maladie, celle des accidents de travail, celle de vos congés ou même de vos formations etc.. Il vous est alors possible de visualiser l'impact de chacune de ces causes mensuellement ainsi que leur composition.

La maladie est traitée dans un volet particulier. Vous accédez alors à l'indice de Bradford et au taux de maladie de votre institution par année et par employé. Dans cette feuille, vous aurez la possibilité de voir également le pourcentage de maladie par services. Un comparatif d'année en année est également à votre disposition.

G-ABS vous offre également une vue trimestrielle de vos taux d'absence par employé.

La dernière partie de l'application est constituée de trois tableaux que vous pourrez afficher directement dans G-ABS afin que ceux-ci répondent, sur mesure, aux besoins de votre institution.

Le premier tableau propose une analyse détaillée de l'absentéisme par travailleur. Ce tableau peut être modifié en quelques clics selon un vaste choix de sélecteurs : services de l'organigramme, types d'absences, taux d'occupation, période concernée (Année, Mois, Semestre ou Trimestre), etc. À titre d'exemple, ce tableau vous permet d'afficher tous les collaborateurs qui ont un horaire de maladie durant la période choisie instantanément.

Le second tableau permet de réaliser une analyse historique par service de votre institution toujours aussi rapidement et en gardant la main sur les nombreux sélecteurs (Types d'absences, Calendrier, taux d'occupation, sexe, ancienneté, etc.).

Le troisième tableau, quant à lui, propose une analyse journalière de l'absence et peut être adaptée par vos soins directement dans l'application à l'aide des sélections que vous réaliserez. Par exemple, le tableau peut vous offrir une visibilité rapide de certains horaires d'absence en fonction d'une période déterminée.

De notre expérience, il s'avère que ces trois tableaux sont très utiles et permettent de répondre instantanément à des demandes urgentes qui surgissent surtout en temps de crise.

## EN CONCLUSION, POURQUOI G-ABS EST-IL INDISPENSABLE ?

### L'APPLICATION PROPOSE :

- ▶ Une analyse sur mesure de votre institution basée sur vos données de planification et la définition même de vos horaires.
- ▶ Une interface simple, intuitive et conviviale.
- ▶ Une intégration journalière des données.
- ▶ Plusieurs méthodes de calcul du taux d'absence possible (date de planification, heures ou taux d'occupation).
- ▶ Définition variable de l'absence selon votre besoin allant de l'absence au sens large jusqu'à la possibilité de cibler précisément un type d'absence.
- ▶ Une variété de critères d'analyse et tout autant de sélecteurs possibles.
- ▶ Flexibilité, rapidité d'affichage et d'exploitation des résultats.
- ▶ Récupération des résultats de l'application sous différents formats (xls, jpeg, power point, etc. ).

N'hésitez pas à consulter notre site pour des informations complémentaires et télécharger cette brochure au format PDF



GAMME - OUTILS MULTIDIMENSIONNELS  
POUR UNE INFORMATIQUE DÉCISIONNELLE

### Une gamme d'outils d'aide à la décision en milieu hospitalier

Avec sa gamme G-OMID, C-Ca propose une gamme d'outils **d'aide à la décision en milieu hospitalier**.

En effet, dans le contexte actuel du financement des hôpitaux, il est indispensable que les institutions disposent **d'outils d'analyse décisionnelle** permettant de réaliser facilement et rapidement **un état des lieux de la performance de leurs indicateurs de gestion**.

Encore faut-il que ces outils :

- obéissent à une **méthodologie** pertinente de collecte, d'exploitation, d'analyse et de transmission des données;
- rencontrent les **spécificités des différents utilisateurs concernés**;
- envisagent une **manipulation aisée et simple** tout en donnant une information **exhaustive**;
- exploitent les données **sous différentes formes** : graphiques, tableaux, cartes, jauges, clignotants, ...;
- analysent les données en permettant une **granularité des résultats grâce à des fonctions de tris et de sélections poussées**;
- fournissent des possibilités de **partage des données**;
- **évoluent avec les exigences du terrain**;
- permettent la **prise de décisions efficaces**.

Avec sa gamme G-OMID, C-Ca propose un ensemble **de modules d'analyse hospitalière répondant à ces critères**.